

Na podlagi 43. in 45. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) podaja župan Občine Dornava naslednji predlog

<b>OBČINA DORNAVA</b>		Dejansko stanje zaposlenosti na dan 10.11.2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023
<b>Funkcionar</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Javni uslužbenci</b>	za določen čas	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	za nedoločen čas	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

#### **Obrazložitev:**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. in 45. člena Zakon o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Občinska uprava opravlja strokovne, upravne, organizacijsko-tehnične in administrativne naloge na vseh področjih lokalne samouprave v korist občanov občine. Za doseg ciljev je zato potrebno imeti v občinski upravi zaposlen kakovosten in številčno dovolj obsežen kader, saj je pri izvedbi projektov potrebno sodelovanje ljudi iz različnih strokovnih področij.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta za leto 2022.

OBČINA DORNAVA  
župan  
Janko Merc