

Na podlagi 43. in 45. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) podaja župan Občine Dornava naslednji predlog

<b>OBČINA DORNAVA</b>	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 12.11.2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022
<b>Funkcionar</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Javni uslužbenci</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

#### **Obrazložitev:**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. in 45. člena Zakon o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta za leto 2021.

OBČINA DORNAVA  
Župan  
Janko Merc